

Стороны коллективного договора МДОАУ «Детский сад комбинированного вида №4», в лице заведующего Алейниковой Людмила Борисовна, с одной стороны, и работники, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Банниковой Натальей Николаевной с другой стороны, договорились в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МДОАУ «Детский сад комбинированного вида №4», 13 апреля 2022 года № 10300001/2224

1. Изменения к коллективному договору МДОАУ «Детский сад комбинированного вида №4», вступают в силу с 12.03.2023г. и действуют по 11.04.2024г.

## **Раздел 12. Дополнительные меры поддержки мобилизованных граждан и членов их семей**

1. Приостановить действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);

1.1. Не позднее дня предоставления трудового договора выплачивать сотруднику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст.351.7 ТК РФ);

1.2. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов их семей) (п.6. ст.351.7 ТК РФ);

1.3. Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу ( ч.8 ст.351.7 ТК РФ);

1.4.Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);

1.5. Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21.09.2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения воинской службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по заранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 Федерального закона от 07.10.2022 года № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ).

1.6. Предусмотреть для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников по месту работы:

- Преимущественное право на оставление на работе проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- Оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

**Раздел 6. Рабочее время. Время отдыха. Дополнить следующими пунктами:**  
6.14. Женам военнослужащих ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию, в удобное для них время.